

GAMBARA ASFALTI S.P.A. è impegnata a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove le persone di tutti i generi sono trattate equamente e con rispetto. La presente politica ha lo scopo di garantire la parità di genere in tutti gli aspetti delle nostre operazioni ed attività, inclusi il reclutamento, la formazione, la promozione e la retribuzione.

## Principi Guida

La Direzione di GAMBARA ASFALTI S.P.A. ha deciso di introdurre il sistema di Gestione Parità di Genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022 e le leggi nazionali ed ha istituito un Comitato Guida per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione, applicando i seguenti principi guida:

1. **Non discriminazione:** Ci impegniamo a non discriminare in base al genere, all'identità di genere o all'espressione di genere. La discriminazione di genere non è tollerata in alcuna forma, inclusi comportamenti, decisioni o politiche che possano ostacolare l'uguaglianza di genere.
2. **Uguaglianza di opportunità:** Forniamo pari opportunità di occupazione, formazione e sviluppo professionale a tutto il personale, indipendentemente dal genere. Ci impegniamo a rimuovere barriere strutturali e culturali per garantire che le persone di tutti i generi abbiano le stesse opportunità di successo.
3. **Retribuzione equa:** Assicuriamo che tutto il personale riceva una retribuzione equa per il lavoro svolto, indipendentemente dal genere. Le differenze salariali basate esclusivamente sul genere sono inaccettabili e sono bandite.
4. **Ambiente di lavoro inclusivo:** Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro positivo ed inclusivo, dove le persone di tutti i generi si sentano accettate, rispettate e valorizzate. Promuoviamo una cultura aziendale che celebri la diversità ed incoraggi il rispetto e la collaborazione tra colleghi di tutti i generi.
5. **Formazione e sensibilizzazione:** Forniamo formazione e risorse al personale per aumentare la consapevolezza e la comprensione delle questioni di genere e per promuovere comportamenti inclusivi e rispettosi. La formazione sarà obbligatoria per tutto il personale.
6. **Responsabilità e monitoraggio:** La responsabilità della promozione e del mantenimento della parità di genere all'interno dell'azienda ricade su tutto il personale, inclusi i membri della direzione. Monitoriamo e valutiamo periodicamente il progresso verso l'uguaglianza di genere e ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre politiche e pratiche.
7. **Tolleranza zero:** Ci impegniamo a valorizzare le differenze personali di ciascuno/a, impegnandoci a creare una cultura aziendale inclusiva ove le persone si possano sentire coinvolte e valorizzate, eliminando qualsiasi forma di discriminazione che potrebbe verificarsi.

L'impegno al miglioramento continuo riguarda la gestione del personale e delle carriere e la comunicazione al fine di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, in particolare:

- Adozione di una politica per le pari opportunità;
- Pubblicazione di un Regolamento Interno con Regole di Comportamento e Codice Etico e Parità di Genere;

- Implementazione di concrete azioni volte alla valorizzazione delle lavoratrici femminili in un'ottica di "gender equality", con definizione ed implementazione di obiettivi specifici nel "Piano Strategico";
- Adozione di un "Sistema Premiante" condiviso, equo, ed indipendente dal genere;
- Implementazione del Welfare Aziendale;
- Iniziative per agevolare la conciliazione vita-lavoro;
- Formazione continua in ottica di crescita professionale, indipendentemente dal genere;
- Attento monitoraggio delle dinamiche interpersonali in azienda;
- Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo dove ciascuno si senta rispettato ed apprezzato;
- Attenzione continua affinché i generi siano equamente rappresentati tra i collaboratori aziendali;
- Adozione di pratiche di prevenzione contro ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro, con la predisposizione di un sistema per le segnalazioni di eventuali situazioni non conformi o discriminazione.

GAMBARA ASFALTI S.P.A., inoltre, ritiene che l'inclusione e le pari opportunità passino anche attraverso un uso del linguaggio ed una comunicazione inclusivi, che pongano l'attenzione alle differenze di genere, rappresentando persone e ruoli in maniera plurale e non stereotipata.

Pertanto, l'azienda si impegna ad adottare il linguaggio parlato, scritto e visivo adeguato ai principi etici della comunicazione, contrastando gli stereotipi, i pregiudizi e le discriminazioni di genere, valorizzando le diversità e la presenza femminile ed a sensibilizzare il personale ad un utilizzo di un linguaggio accogliente e non discriminatorio.

### **Attuazione e Risoluzione dei Conflitti**

Tutto il personale è tenuto a familiarizzare con questi principi e ad agire in conformità con gli stessi. In caso di segnalazioni o denunce riguardanti discriminazioni o violazioni della presente Politica, il personale è incoraggiato a segnalarlo al Comitato Guida, anche in forma anonima. Tutte le segnalazioni sono trattate in modo confidenziale ed investigate prontamente in modo adeguato. Non sono e non saranno tollerate ritorsioni nei confronti di chi segnala una violazione della presente Politica.

GAMBARA ASFALTI S.P.A. si impegna a garantire la parità di genere ed a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità. Continueremo a monitorare e a adattare la nostra Politica per garantire che i nostri obiettivi in materia di uguaglianza di genere siano diffusi, monitorati, raggiunti e mantenuti.

La Direzione



Il Comitato Guida

